

Ratkaisukeskeinen työyhteisö • valmennus



Yrityspalvelut

ysao

YLÄ-SAVON AMMATTIOPISTO

Tiimi joka toimii

Sinä ja kollegasi ansaitsette hyvät työkaverit ja innostavan työilmapiirin, eikö totta – kannustusta ja kiitosta, aitoutta ja avoimuutta, luottamusta ja osaamisen arvostusta, armollisuutta ja anteeksiantoa, iloa ja kujeitakin. Otathan vastuun omasta toiminnastasi? Tule ja ota koko työporukkasii mukaan harjoittelemaan yhteisiä reittejä ongelmien ratkaisemiseen, toimivaan vuorovaikutukseen ja työyhteisön hyvinvointiin!

Kiitos ja anteeksi

Jutun juonesta saa kiinni jo kahdella tärkeällä sanalla. Mutta miten siitä eteenpäin? On erilaisia luonteita, tottumuksia, odotuksia, asenteita. Yksi rakastaa puhua, toinen vaieta; kolmannella huuli lentää ja neljäs ymmärtää väärin. Yhtä kaikki – työpaikan ilma on sakeanaan inhimillistä energiaa, jonka voimme yhteistuumin suunnata koko työyhteisön positiiviseksi käyttövoimaksi.

Valmennuksemme on heti käyttövalmis apu työyhteisöille, jotka haluavat puhaltaa yhteen hiileen aiempaa paremmin. Työyhteisön ja yksilön onnistumiset palkitaan ja epäonnistumisista otetaan opiksi – tsemppausta ei säästetä. Valmennuksen harjoitukset auttavat ratkaisemaan kiperät tilanteet rakentavasti ja löytämään juuri niihin sopivat yhteistyötaidot.

Ole hyvä

- luomaan työpaikallesi positiivinen ilmapiiri
- motivoimaan itseäsi ja työtovereitasi
- ratkaisemaan ongelmia rakentavasti
- antamaan kriittistä palautetta
- ottamaan vastaan kritiikkiä
- sopimaan ristiriidat ja loukkaantumiset
- käyttämään ratkaisukeskeisiä malleja työyhteisösi toiminnassa ja haastavissa tilanteissa

Valmennuksen oppi-isät

Ben Furman on psykiatrian erikoislääkäri ja Tapani Ahola sosiaalipsykologi. Asiantuntijakaksikko on kiteyttänyt valmennusohjelmaan yli kolmenkymmenen vuoden kokemuksensa työyhteisöjen kehittämistä sekä esimiesten ja henkilöstön valmentamisesta.

Ohjelman tavoitteena on kehittää työyhteisön vuorovaikutusta, kommunikointia ja ymmärrystä siitä, miten oma toiminta vaikuttaa tavoitteiden saavuttamiseen. Valmennusohjelma on kehitetty Lyhytterapiainstituutissa, jossa myös Ylä-Savon ammattiopiston viisi valmentajaa ovat suorittaneet valmentajapätevyyden sertifikaatin.





Valmennuksen sisältö

Kuuden askeleen ohjelma

1. Onnistumisen ilo: paras lähde työssä jaksamiseen
– miten edistän tätä omassa työssäni?
2. Motivaatio ja valmennus
– miten hyödynnän valmentavaa otetta omassa työssäni?
3. Ongelmien ratkaiseminen
– miten lähestyn ongelmia ja eri tilanteita ratkaisukeskeisesti?
4. Kritiikin antaminen
– miten annan kritiikkiä rakentavasti ja toista auttaen?
5. Kritiikin vastaanottaminen
– miten otan kritiikkiä vastaan rakentavasti ja opin siitä?
6. Loukkaantumisten sopiminen
– entä jos asiat ovat menneet solmuun?

Valmennus sisältää luentoja, harjoituksia ja pohdintaa. Kaksipäiväisessä valmennuksessa on enemmän harjoituksia ja syvällisempi ote juuri sinun tiimillesi tärkeisiin asioihin.

Mitä maksaa?

- **130 €** / osallistuja yksipäiväisessä (7 h) valmennuksessa.
- **220 €** / osallistuja kaksipäiväisessä (12 h) valmennuksessa.

Jokainen osallistuja saa omakseen Ratkaisukeskeinen työyhteisö ja kuinka se tehdään -käsikirjan. Osallistujamäärä 8–25 henkilöä.

Hintoihin lisätään alv 24%. Mikäli koulutus pidetään lisälmaa kauempana, veloitamme kouluttajien matka- ja päivärahaikulut yleisen matkustussäännön mukaan.

Miten pääsen mukaan?

Järjestämme yritys- ja yhteisökohtaisia sekä yleisiä eri työyhteisöistä tuleville osallistujille suunnattuja koulutuksia. Kysy lisää ja varaa oma Ratkaisukeskeinen työyhteisö -valmennuksesi.



*Miksi
tyytyjä hyvään,
jos saatavilla on parasta?*

Lisätiedot:
Kirsi Ruotsalainen, 0400 793 188
kirsi.ruotsalainen@ysao.fi
tai

Riitta Rönkkö, 0400 793 031
riitta.ronkko@ysao.fi
Asevelikatu 4, 74100 Iisalmi

Tutustu
koulutuksiimme:
www.ysao.fi/yrityspalvelut

Hae
koulutuksiimme:
www.ysao.fi/koulutus