



Tervetuloa!

Tervetuloa lukemaan Envolwe-projektin kolmatta uutiskirjettä. Kerromme, mitä on tapahtunut yhteistyössä luontoyrittäjien ja ammatillisten koulutusorganisaatioiden välillä Euroopassa. Tämä yhteistyö on antanut opiskelijoille ja opettajille hyviä mahdollisuuksia tutustua työmaailmaan ja siitä on ollut paljon hyötyä myös yrityksille. Lisäksi kerromme projektin keskeisistä tuloksista ja siitä, miten ne voisivat hyödyttää myös sinua.

Työskentelyä yhdessä

Englantilainen Norton Radstock College on pitänyt neljä tilaisuutta, joissa yrittäjät, opiskelijat ja opettajat ovat vaihtaneet näkemyksiään toiveista ja työmahdollisuuksista luonnontuotealalla. Eräs yrittäjä kommentoi: ”Pidin erityisesti ryhmäkeskusteluista ja verkostoitumisesta. Oli hienoa tavata opiskelijoita ja oli hyvä nähdä, että he halusivat tulla tapaamaan meitä.”

Puutarhatalouden opiskelijat ovat tehneet hyvää käytännön työtä auttaessaan luontoyrittäjiä esimerkiksi metsään liittyvissä töissä ja luonnonsuojelun tehtävissä..



Viimeisimmässä tilaisuudessa eräs liikkeenjohdon opiskelija esitteli elektronisen kartan, jonka hän oli kehittänyt auttamaan luontoyrittäjiä, jotta nämä voisivat löytää alueensa koulut ja esittää toiveitaan yhteistyöstä. Sama opiskelija on myös auttanut erästä luontoyrittäjää verkkosivujen ideoinnissa.



Luontoyrittäjät ovat sitä mieltä, että he voisivat jatkaa yhteistyötä projektin päättymisen jälkeenkin ja kehittää käytännön aktiviteetteja opiskelijoille, jotta nämä saisivat työkokemusta ja -harjoittelua.

Valokuvaaminen aidossa ympäristössä antaa hyödyllistä kokemusta

Kolme valokuvaajaopiskelijaa brittiläisestä Norton Radstock Collegesta, Dan, Emma ja Hannah, sekä heidän ohjaajansa Jo Hounsome vierailivat marraskuussa kuvaamassa Sage Farm Cottages – yrityksessä lähellä Glastoburya.

Yrityksen omistajat Hilary ja Martin Sage opastivat opiskelijoita. He tarvitsivat kahdesta mökistään viihtyisiä kuvia verkkosivuilleen ja esitteisiin.

Opiskelijat ottivat sekä sisä- että ulkokuvia, ja Hilary ja Martin tarkastelivat tuloksia paikallisista tuotteista koostuvan lounaan ääressä. He ihastelivat laajakulmakuvia ja mukavia piirteitä, joita opiskelijat olivat kuviin löytäneet. Opiskelijat voivat liittää kuvat



työnäytteisiinsä ja käyttää niitä osoituksena osaamisestaan.

Dan, Emma ja Hannah pitivät työskentelystä koulun ulkopuolella asiakkaan tiloissa, työn vastaanottamisesta, kuvauksen suorittamisesta annetussa aikataulussa, asiakastyytyväisyyden varmistamisesta, työskentelystä sekä tiiminä että yksin sekä työnäytekansion täydentämisestä.

Ohjaaja Jo piti ympäristönvaihdoksesta, joka rohkaisi oppilaiden luovuutta ja vastuullisuutta. Yrittäjien mielestä oppilailla oli paljon uusia ideoita yritykselle, yrittäjät nauttivat nuorten auttamisesta ja olivat tyytyväisiä tuloksiin.



Dan, Emma ja Hannah ovat valinneet ja editoineet parhaat kuvat, ja Hilary valitsee niistä parhaat verkkosivuille ja esitteisiin.

Hilary sanoo: "Lisävalaistuksella ja keskeisten kohteiden käytöllä on saatu sellaisia kuvia, joita emme olisi itse pystyneet ottamaan. On mukavaa, kun nyt on varastossa kuvia tulevaankin käyttöön."

Euracademyn uusi linkki

Euracademyn toimihenkilö Vassilis Tspidis esitteli lyhyesti Envolwe-hanketta European Ecotourism Knowledge Network – projektikokouksen (ECOLNET) avauksessa. ECOLNETin jäsenet ovat ekomatkailun ja kestävän matkailun merkittävimpiä organisaatioita. Projektin tarkoituksena on rakentaa eurooppalaisen ekomatkailun toimijoiden verkosto sekä luoda eurooppalaisen ekomatkailun laatumerkki ja koulutusmateriaalia sen tukemiseen. Materiaali on tarkoitettu ekomatkailun parissa toimiville pienyrityksille, ja se sisältää laatusertificaatin.



Osallistujille kerrottiin Envolwen tavoitteista ja toiminnoista, ja esitystä seuranneessa keskustelussa todettiin useita mahdollisia synergiakohteita koskien ECOLNETin koulutuspakettia ja Envolwen kokemusta toimimisesta pienyrittäjien kanssa. ECOLNETin jäsenet ilmaisivat mielenkiintonsa tutkimustulosten ja koulutusmenetelmien vaihtoon Envolwen kanssa.



Yrittäjäjärjestö kehittää Green Care – sektoria Suomessa

Green care –tuotteet ovat uusi trendi, joka yhdistää terveydenhoidon ja sosiaalipalvelut luonnon ja luonnonvarojen käytön kanssa.

Green care luontoa käytetään esimerkiksi kuntoutukseen, terapiaan ja koulutukseen. Hyviä esimerkkejä ovat ratsastusterapia, terapeutti puutarhanhoito sekä care farming ja social farming.



Suomessa Luontoyrittäjien yhdistys, muiden toimijoiden ohella, on ottanut aktiivisen roolin tämän sektorin kehittämisessä. Tarkoituksena on parantaa green care -sektoriin kuuluvia yritystoimintoja kehittämällä verkostoitumista, määrittämällä mitä green care Suomessa voisi itse asiassa olla sekä rakentamalla sektorille yhteistä visuaalista ilmettä.

Kehitystyö alkoi luontoyrittäjien ja Tampereen ammattikorkeakoulun (TAMK) yhteistyöllä. Yhdistys toimi kehittämistyön tukijana ja tähtäsi alan toimijoiden verkottumiseen.

TAMK puolestaan kehittää ja pilotoi verkostopohjaista liikekonseptia green care –toiminnoille. Alalla on paljon erikoisvaatimuksia liiketoimintamalleille terveydenhuoltomääräyksistä johtuen. TAMKin tarkoituksena on myös kehittää Pirkanmaalle hyvinvointimatkailukeskus, ja green care -toimintoja on aikomus ottaa keskuksen yhdeksi toiminta-alueeksi. Yhteistyön aikana perustettiin myös uusi yhdistys, Green Care Suomi, toimimaan alan kehittämistyössä.

Tämä yhteistyöprosessi pienyrittäjien ja koulutusorganisaatioiden välillä on yksi piloteista Envolve-projektissa. Siitä kerrotaan myöhemmin pilotin raportissa. Lisätietoja juha.rutanen@aitoluonto.fi

Design- ja tuotekokeilu Norjassa

Yhteistyö ammatillisen koulutuksen ja mikroyritysten kesken Stavangerissa, Norjassa, on keskittynyt pääasiassa yhteistyömallista sopimiseen ja siihen, miten saadaan konkreettisia tuloksia.

Ensimmäinen yhteistyön askel oli, kun vammaiset opiskelijat suunnittelivat ja toteuttivat mainosmateriaalia mikroyritykselle. Koska UT I NATUREN on yhdenmiehen yritys, suurin osa yrittäjän ajasta menee ostotoimintaan, paperityöskentelyyn, asiakassuhteiden hoitoon ja suunnitteluun. Paljon aikaa ei jää muille asioille kuten esimerkiksi yhteistyön suunnitteluun aikuiskoulutuksen kanssa.

Sjøhusetin nuorille vammaisille tarkoitettu koulutuskeskuksessa opiskelijat ovat työstäneet yrityksen logon niin, että sen saattoi lisätä yrityksessä myytäviin tuotteisiin.





Nuoret kokeilivat eri materiaaleja ja eri kokoja ja saivat aikaan useita malleja, miten logoa voitaisiin käyttää yrityksen tuotteissa. Kuvassa on logoa käytetty retkeilykäyttöön tarkoitetussa leikkuulaudassa.

Eräs opiskelija, jolla oli suuria sosiaalisia ja oppimisvaikeuksia, kommentoi kokemusta:

"Lopultakin koen, että voin olla hyödyksi jollekulle."

Virkistysuunnittelusta pätevyyden kehittämiseen

Yhteistyössä suomalaisten pilottipartnereiden kanssa olemme haastaneet Envolwe-teamimme luomaan uusia yhteistyötapoja. On tarpeellista ymmärtää muutoksia, joita viime aikoina on tapahtunut matkailussa ja luontoon perustuvissa elinkeinoissa. Erityisesti virkistys- ja elämysyritykset ovat kokeneet muutoksia taloudellisten ja ympäristöllisten muutosten vuoksi. Näiden vuoksi monet yritykset tarvitsevat osa-aikaista työvoimaa ja alihankkijoita, mikä on aiheuttanut rekrytointiongelmia ja kasvavaa erikoisosaamisen tarvetta mm. kielitaidon, turvallisuus- ja teknisen osaamisen alalla.

Keväällä 2010 suunnittelimme ja osin toteutimme muutamia uusia rekrytointitoimenpiteitä Envolwe-pilottiryhmän kanssa. Tämä yhteistyö paljasti monia taitovaatimuksia, jotka ovat tähän saakka

olleet piilossa. Samalla huomasimme, että tarvitsisimme tehokkaampia ja joustavampia tapoja kommunikoida, suunnitella ja dokumentoida. Keskustelut ja tavoitteet ovat hyvä alkua, mutta samalla tuli ilmi muutoksia henkilökunnan keskuudessa, mikä aiheutti haasteita ammattikoulutuksen ja yrittäjien väliselle kommunikaatiolle. Halusimme luoda paremman järjestelmän, joka ei ole niin paljon riippuvainen henkilökohtaisista kontakteista ja keskusteluista. C&O -työkalu oli askel eteenpäin.

C & Q -malli (Competence and Qualification Model)

Vuoden 2010 lopulla Ylä-Savon ammattiopisto alkoi käyttää uutta työkalua pienyrittäjien ja opiston välillä. C&O -työkalu kehitettiin alun perin löytämään ja selvittämään taitoja, joita tarvitaan eri ammateissa tänään ja tulevaisuudessa. C&O -työkalu auttaa myös määrittelemään paremmin pätevyysvaatimuksia ja se antaa syvempää ymmärtämystä realistisista tarpeista henkilökunnan kouluttamisessa sekä lyhyt- että pitkäkestoisesti.

C&O -työkalu on (pääasiassa) kvantitatiivinen semistrukturoitu työkalu ja menetelmä. Järjestelmä on verkkopohjainen, ja haastattelijat voivat tunnistaa, kerätä ja analysoida eri töihin ja ammatteihin liittyviä pätevyksiä liittyen nykyisiin ja tuleviin trendeihin. C&O -työkalu on tietojen keräämistä yritysten henkilökunnan ammattiprofiileista ja heidän pätevyysalueistaan kehittämistarkoituksia varten. Ammattikurssit vastaavat työnhakijoiden kompetenssivaatimuksiin.

C&O -tutkimuksessa kysyttiin yrityksen edustajilta heidän työntekijöidensä nyt ja tulevaisuudessa tarvitsemia perustaitoja, tietoja ja erityisosaamista.





Yritykset ja työnantajat hyötyvät seuraavasti:

1. He voivat vaikuttaa koulutuksen suunnittelussa yrityksen tarpeiden mukaisesti.

2. Pitkällä tähtäimellä yritykset voivat työllistää omiin erityistarpeisiinsa sopivaa, paremmin koulutettua työvoimaa.

3. He saavat apua työntekijöidensä koulutukseen ja rekrytointitarpeeseen.

Keväällä 2011 Ylä-Savon ammattiopisto teki kolmisenkymmentä C&O -selvitystä tulevaisuuden yhteistyötarpeita varten. Neljä Envolwe-partneriamme kuuluvat C&O - partnereihin ja heidät on haastateltu.

Lisätietoja C&O -mallista:
http://www.taitotoimisto.fi/cq_profession.html

Puhuvia päitä

Suomen toisessa Envolwe-tapaamisessa kesäkuussa 2010 päätettiin tehdä pilottipartnereista muutamia yritysvideoita, joissa luontoalan yrittäjät voisivat kertoa yhteistyöideoistaan. Tuotanto alkoi lokakuussa YSAO:n Medialabin ja opiskelijoiden teknisellä avustuksella. Kolme videota on nyt valmiina ja lisää materiaalia on tulossa.



Helmikuussa avattiin avoin foorumi videoille ja muille kuville. Tarkoitus on jakaa materiaalia ja toivottavasti näyttää samankaltaisuuksia yrittämisessä ja yhteistyössä ja myös muutamia haasteita! Lisätietoja <http://envolve/pictures.fi>.

Uusi koulutustila Sisiliassa

Giuseppe Schermi, yksi italialaisista Envolwen luontoyrittäjistä, toteuttaa innovatiivista strategiaa vauhdittaakseen luomutuotteiden ja matkailupalveluiden myyntiä.

Muutaman kuukauden korjaustyön jälkeen Giuseppe voi ylpeänä kertoa tilan täyttävän paikalliset ja alueelliset määräykset voidakseen käyttää "Azienda Didattica" (Educational Farm) -nimitystä. Lisääntyvä maaseutuyrittäjien joukko täydentää nyt luonnontuotteitaan ja -palveluitaan kasvatuksellisilla aktiviteeteilla, jotka on suunniteltu koulujen, koulutuslaitosten ja perheiden käyttöön.



Tuore tutkimus kertoo, että 30 % italialaisista koululaisista ei ole koskaan nähnyt elävää lammasta. Kymmenestä lapsesta kahdelle lehmä on vain suklaanvärinen piirros





Newsletter 3

Lifelong Learning Programme



paperilla, ja 80 % lapsista ei ole koskaan nähnyt puutarhaa, jossa kasvaa tavallisimpia vihanneksia: tomaatteja, paprikoita, retiisiä tai kaalia.

Lapsilla on yhä epämääräisempi käsitys siitä, mitä tietä ruoka tulee kotiin. He eivät tiedä, että ruoan takana ei ole vain teollisuus vaan myös maaperä ja ne henkilöt, jotka työskentelevät luonnonympäristössä maaseudulla

Useat italialaiset paikallishallintoelimet ovat jo 90-luvun alusta rakentaneet puitteita ja edistäneet kouluille suunnattuja hankkeita, joiden tarkoituksena on vahvistaa lasten ja heidän perheidensä siteitä heidän juuriinsa ja heidän alueeseensa.



Sisilian alue on äskettäin parannellut menettelyä, jolla luontoyrittäjät ja maaseutuyritykset voivat saada "Azienda Didattica" -nimityksen. (<http://www.gurs.regione.sicilia.it/Gazzette/g09-17/g09-17-p1.html>)

Giuseppe Schermi aloitti prosessin vuonna 2010 ja nyt hän on saamassa aluehallinnolta virallisen hyväksynnän.

Hän on päättänyt toimia kaupungin ja maaseudun suhteiden edistämiseksi korostamalla maaseudun kulttuurista ja ympäristöllistä perintöä sekä lisäämällä tietoisuutta ruoan alkuperästä ja perinteisistä tuotantomenetelmistä.

Yritys saa hyväksynnän huhtikuussa 2011 ja ensimmäiset opastetut käynnit alkavat syyskuussa. Giuseppe kehittää vierailijoille eri vuodenaikoihin perustuvaa ohjelmaa, kuten melontaretkiä ja arkeologisia käyntejä kesällä ja oliivinpoimintaa syksyllä. Yrityksen toimintaa voi seurata osoitteessa www.mulinoprimopasso.it.

Perinteistä puu- ja kivirakennusten entisöintiä Suuremöisa Vocational School, Hiidenmaa, Viro

Envolve-hanke on auttanut Suuremöisan Ametikoolia kokoamaan 12 organisaation ja yrityksen ryhmän perinteistä puu- ja kivirakennuksien korjausta varten. Yhteistyön kautta ovat alan opiskelijat voineet osallistua useisiin näytöksiin, käytännön harjoituksiin ja luentoihin, joita partneriyritykset ovat pitäneet.





Tervanpolttoa

Paloiksi hakatut männynjuuret on laitettu ilmatiiviisiin säiliöihin, niitä on lämmitetty useita tunteja kuumassa lämpötilassa, ja näin syntynyt terva on valutettu tynnyreihin. Tervaa voidaan käyttää talonrakennuksessa luonnollisena peitteenä säätä vastaan. Opiskelijat osallistuvat myös ränsistyneen tilan rakennusten entisöintiin perustustöistä alkaen ja päättyen olkikaton tekoon.

Seuraava vaihe

Norjan, Suomen, Viron, Italian ja Britannian pilotit jatkavat työtä kesän alkuun. Julkaisemme verkkosivuilla eurooppalaisen käsikirjan parhaista käytännöistä. Se tulee

olemaan hyödyllinen lähde innovatiivisista ideoista koulutusorganisaatioiden ja luontoyrittäjien yhteistyölle.



Miten pääset mukaan toimintaan?

Ota yhteyttä johonkin seuraavalla sivulla mainittuun partneriin tai käy verkkosivuillamme www.luontoyrittaja.net/envolve.

Kuulemisiin!

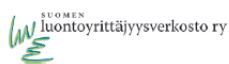


Project partners



Finland

University of Helsinki Ruralia Institute (Lead partner)
Contact: Anne Matilainen Email: anne.matilainen@helsinki.fi



The Finnish Nature-based Entrepreneurship Association
Contact: Juha Rutanen Email: juha.rutanen@helsinki.fi



Ylä-Savo Municipal Federation of Education
Contact: Kaj Jaaskelainen Email: kaj.jaaskelainen@ysao.fi



Europe wide

European Forum for Technical and Vocational Education and Training EfVET
Contact: Peter Hodgson Email: president@efvet.org



Euracademy Association
Contact: Vassilis Tspidis Email: info-association@euracademy.org



Estonia

Eesti Maaülikool Estonian University of Life Sciences
Contact: Roger Evans or Lea Sudakova
Email: rgevansassociates@googlemail.com, lea.sudakova@emu.ee



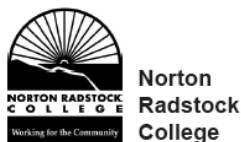
Italy

Centro Studi Cultura Sviluppo (CSCS) Research Centre for Cultural Development
Contact: Stefano Tirati Email: stefano.tirati@gmail.com



Norway

Rogaland School and Business Development Foundation
Contact: Thomas Nilsen Email: thomas@nilsen.com



United Kingdom

Norton Radstock College
Contact: Rosaleen Courtney
Email: rosaleen.courtney@nortcoll.ac.uk

This project has been funded with support from the European Commission. This publication (communication) reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

